



PROGRAMME DE FORMATION

Organisme de formation : SAS TEAM FRANCE - KW UNIVERSITY

SIRET : 82157944800050

Référence et Intitulé : KWU-010-1 - Les 6 Perspectives Personnelles

Durée : 07h00

Type : Présentiel

Public :

Les managers / leadership membres du réseau Keller Williams France.

Toute personne souhaitant améliorer son organisation

Objectifs pédagogiques :

S'approprier les principes essentiels pour réussir

Diagnostiquer vos freins et vos leviers d'efficacité

Définir une organisation de travail appropriée

Reprendre le pouvoir sur votre activité professionnelle

Identifier les ressources nécessaires à l'atteinte de l'objectif

Adopter les comportements adaptés

Modéliser sa réussite

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Mettre en place une stratégie efficiente
- Analyser son activité et prendre les bonnes décisions
- Définir des objectifs personnalisés
- Suivre un plan d'actions

Pré-requis :

Aucun

Programme :

- Définir les six perspectives personnelles



- S'engager à a maîtrise de soi
- Appliquer le principe 80/20
- Passer de N à D
- Faire de l'apprentissage la base de son plan d'action
- Supprimer ses croyances limitantes
- Être responsable
- Objectif Ultime

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

Formation délivrée en présentiel

- Organisée sur le site du Plessis-Robinson ou en INTRA sur le site de l'entreprise
- Salle accessible à tout public en situation de handicap

Méthode et moyens pédagogiques :

- Pédagogie active et participative
- Alternance d'activités pédagogiques :
 - Apports théoriques (exposés interactifs)
 - Activités pratiques (exercices d'application, études de cas)
 - Mises en situation/jeux de rôle (entraînement et appropriation des méthodes.

Éléments matériels de la formation

- Supports pédagogiques :
Le support pédagogique « fil rouge », reprenant l'essentiel des connaissances à acquérir, sera remis à chaque participant

Moyens d'évaluation :

Exécution de l'action

- Auto positionnement des compétences visées Avant/après
- Fiche d'évaluation de la satisfaction renseignée par chaque participant
- Feuille d'émargement signée par les stagiaires et l'intervenant par demi-journée

Évaluation des résultats

- Vérification continue des apprentissages tout au long de la formation au moyen d'évaluations formatives lors des exercices d'application
- Évaluation des effets de la formation (participant et commanditaire)
- Retour d'expérience lors des audits mensuels réalisés par les consultants/formateurs Keller Williams France



PROGRAMME DE FORMATION

Matériel nécessaire :

Supports pédagogiques : Le support pédagogique « fil rouge », reprenant l'essentiel des connaissances à acquérir, sera remis à chaque participant

Outil pour la prise de notes

